

私は持ってません！？

賛否両論ありますが、皆さんはマイナンバーカードをお持ちですか？
ポイントが付与されるという事もあり、ここ1年で作った方も多いと思います。
私は、自分の確定申告で電子署名する必要があり、そのため結構前に作成したのですが、この時はポイント付与の話はなかったです…
さて、この春から健康保険証の代わりになるなど日常生活にも浸透し始めましたが、公的サービスでの拡大が広がっています。
その一つがパスポートの更新のオンライン申請です。
今までは、更新の手続きで窓口で2回は出向かなければならなかったのですが、オンライン申請だと受領時の1回で済むのです。
残念ながら全国一斉ではなく、北海道もまだ出来ないようですが、生活に密着した公的サービスが簡素になり、迅速になれば、マイナンバーカードはもっと普及するのではないのでしょうか？
ちなみに、タイトルの意味ですが、私はパスポートを持っていません！
新規取得の場合は、従来通り窓口で足を運ばなければなりません。あしからず。



<文責：西村>

人材確保～企業の動向



大企業の今春の春闘では、満額回答が相次ぎ歴史的な高水準の賃上げが実施されました。中小企業に目を向けると、日本商工会議所が全国の中小企業を対象に実施した調査では、2023年の賃上げ予定企業数は全体の58.2%（前年比+12.4%）となり、賃上げが中小企業にまで及んでいることがわかります。
一方で、賃上げ実施企業の62.2%が業績の改善がされていないと回答し、人手不足と回答した企業は全体の64.3%でした。企業が、将来へ向けての人材確保の動きを強めていることがうかがえます。
ある民間予測では、団塊ジュニア世代が高齢となる2040年には労働者の供給不足が1,100万人になるとの予測が発表されました。
将来に向けた人材確保のためにも、労働環境整備がますます重要になると言えそうです。



<文責：駒形>